|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Prénom – Nom | Date de début | Poste | Service | Localisation |
| Jean-Charles Duffau | 01/03/2022 | Développeur |  | Toulouse |

**1/** **Appréciation du poste occupé (pc, proc et logiciels utilisés)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Appréciation du poste** | **Insatisfaisant** | **Peu satisfaisant** | **Satisfaisant** | **Très satisfaisant** |
| Au niveau Technique | 🞏 | 🞏 | ⌧ | 🞏 |
| Au niveau Sécurité (poste sécurisé ou pas) | 🞏 | 🞏 | ⌧ | 🞏 |
| Au niveau Relationnel | 🞏 | 🞏 | 🞏 | ⌧ |
| Au niveau de mes contre-indications médicales / mon handicap | 🞏 | 🞏 | 🞏 | ⌧ |
| Apprendre de nouveaux savoirs | 🞏 | 🞏 | 🞏 | ⌧ |
| Ecoute de la hiérarchie | 🞏 | 🞏 | ⌧ | 🞏 |
| Formation et évolution des compétences | 🞏 | 🞏 | ⌧ | 🞏 |

**2/ L’entreprise adaptée**

* Je suis satisfait de l’Entreprise Adaptée  ⌧ OUI / 🞏 NON
* Je souhaite rester au sein de l’Entreprise Adaptée 🞏 OUI / 🞏 NON

Commentaire : Pas assez de recul, en attente de découvrir Airbus et Cap Gémini, après l’alternance mais une préférence pour Cap Gémini.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3/ Définition des objectifs professionnels**

Quels sont vos objectifs professionnels ? (Court, moyen ou long terme)

Gagner en expérience en développement (Sénior) puis pourquoi pas des responsabilités par la suite.

Souhaitez-vous une formation complémentaire ? ⌧ OUI / 🞏 NON

Si oui, laquelle : Formation en anglais \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Suggestions, propositions d’amélioration sur poste et souhaits du Salarié (information, communication, poste, évolution, formation…) | Date et Signature salarié |
|  | 12/07/2022 |

---------------------------------------------------***Cadre réservé à la hiérarchie***-------------------------------------------

**1/Assimilation des valeurs et des compétences comportementales de l’Entreprise Adaptée :**

▶ Cf Questionnaire « connaissance des règles » pour évaluation

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Valeurs | Appréciation | Compétences Comportementales | Appréciation |
| Solidarité | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 | Ecoute du client | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| Autonomie / Responsabilité | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 | Apprentissage | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| Effort | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 | Dialogue | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| Adaptabilité | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 | Ouverture vers les autres | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| 1 : Non assimilé  2 : Besoin d’amélioration  3 : Maîtrise  4 : Maîtrise et fait progresser son environnement | | Discipline | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| Assiduité | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| Résilience | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |
| Poly compétence | 🞏 1 / 🞏 2 / 🞏 3 / 🞏 4 |

**2/ Appréciation des compétences au poste du salarié**

🞏 Insatisfaisante / 🞏 Besoin d’améliorer certaines compétences / 🞏 Maîtrise toutes les compétences attendues

|  |
| --- |
| Commentaire |
|  |

**3/ Appréciation sur les objectifs fixés**

Les objectifs fixés semblent SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalisables et Temporel) 🞏 OUI / 🞏 NON

Les objectifs méritent d’être approfondis 🞏 OUI / 🞏 NON

Les objectifs nécessitent une formation 🞏 OUI / 🞏 NON

Les objectifs sont en accord avec les compétences et les valeurs de FMS 🞏 OUI / 🞏 NON

**4/ Conclusion**

|  |  |
| --- | --- |
| Commentaires et souhaits du Chef d’équipe | Date et Signature |
|  |  |